

GESTÃO EM RECURSOS HUMANOS

Sugestões de Atividades PAC 2º semestre 2006

1 – LIVROS

Com exemplares nas bibliotecas dos *campi* Radial:

- 1) **O monge e o executivo.** Autor: James C. Hunter - Assunto: Como tornar as relações de trabalho mais humanas. *Recomendado para os alunos do módulo de Formação Básica Gerencial.*
- 2) **O segredo de Luísa - Autor: Fernando Dolabela.** Assunto: Gestão empreendedora. *Recomendado para os alunos dos módulos de Gestão da Remuneração e Desenvolvimento e Retenção de Talentos.*
- 3) **Os 7 hábitos das pessoas altamente eficazes.** Autor: Stephen R. Covey. Assunto: Administração e liderança. O autor mostra como melhorar o seu desempenho no trabalho e conquistar satisfação pessoal por meio de 7 hábitos, entre eles: ser produtivo, conquistar liderança interpessoal e comunicar-se empaticamente. *Recomendado para os alunos do módulo de Formação Básica Gerencial.*
- 4) **A quinta disciplina – Autor : Peter Senge** – Assunto: A partir de um conceito inovador, o 'da organização que aprende', na qual as pessoas são o principal meio de alavancagem para os processos de mudança, Peter Senge desenvolve um vigoroso corpo de idéias e ferramentas, que estimula o trabalho em equipe e ajuda a organização a se preparar para os desafios do futuro. *Recomendado para os alunos do módulo de Formação Básica Gerencial.*
- 5) **Remuneração e carreira por habilidades e por competências** - Autores: Thomaz Wood Jr. e Vicente Picarelli Filho . Editora: Atlas. Assunto: remuneração estratégica e por competências. *Recomendado apenas para os alunos dos módulos de Gestão da Remuneração.*
- 6) **Remuneração estratégica:** A nova vantagem competitiva. Autor :Thomaz Wood Jr. *Recomendado apenas para os alunos do módulo de Gestão da Remuneração.*
- 7) **Talento: Desenvolvendo pessoas e estratégias para obter resultados extraordinários.** Autor: Edward L.Gubman. *Recomendado apenas para os alunos do módulo de Desenvolvimento e Retenção de Talentos.*
- 8) **A entrevista de seleção com foco em competências comportamentais.** Autora: Valéria dos Reis. *Recomendado apenas para os alunos do módulo de Recrutamento e Seleção e Rotinas de Pessoal.*
- 9) **Quem mexeu no meu queijo?**Autor: Spencer Johnson. Ed. Record. 108 pg. Assunto: Uma parábola simples que revela verdades profundas sobre mudança. É uma história divertida e esclarecedora sobre quatro personagens - dois ratos e dois humanos do mesmo tamanho dos roedores - que vivem em um labirinto em eterna procura por queijo, que os alimenta e os faz feliz.. Suas palavras ensinam a lidar com a mudança para viver com menos estresse e alcançar mais sucesso no trabalho e na vida pessoal. *Recomendado para os alunos do módulo de Gestão da Remuneração.*
- 10) **Inteligência Emocional no Trabalho.** Autor: Hendrie Weisinger. Ed. Objetiva. 220 pg. Assunto: obra mostra como aplicar os conceitos revolucionários da Inteligência Emocional nas relações profissionais, reduzindo o stress, aumentando sua satisfação, eficiência e competitividade. Partindo de exemplos da vida real, doutor Hendrie Weisinger reúne exercícios práticos e técnicas fáceis capazes de acelerar o processo de desenvolvimento da Inteligência Emocional. Numa linguagem simples, ele revela de que modo podemos dominar as aptidões essenciais da I.E. e alcançar o sucesso. *Recomendado para os alunos do módulo de Formação Básica Gerencial.*
- 11) **A Revolução dos Bichos.** Autor: George Orwell. Assunto: A 'Revolução dos Bichos', fábula de crítica ao totalitarismo, denuncia os caminhos distorcidos do poder ilimitado. Lançada em 1945, esta obra de George Orwell é considerada por muitos o maior libelo que até hoje se escreveu contra a dominação exercida em nome da liberdade. *Recomendado para os alunos dos módulos de Formação Básica Gerencial e Desenvolvimento e Retenção de Talentos.*
- 12) **Como falar corretamente e sem inibições.** Autor: Reinaldo Polito. Assunto: Reinaldo Polito expõe nesta obra, de maneira clara, simples e didática, toda sua experiência de décadas ensinando executivos e profissionais liberais de alto nível a se apresentarem com desembaraço e sem inibições. Cada capítulo é uma verdadeira aula, como se o autor estivesse ao seu lado ensinando passo a passo todas as técnicas que farão de você um comunicador excepcional. *Recomendado para os alunos do módulo de Formação Básica Gerencial.*
- 13) **Um pavão na terra dos pingüins.** Autores: Bárbara BJ Hateley e Warren Schmidt. Assunto: Esta fábula empresarial mostra as aventuras de Perry, o Pavão, e outras aves exóticas na tentativa de

faze prevalecer seu estilo na Terra dos Pingüins. O livro ajuda a entender os perigos e as possibilidades de ser único e criativo em um mundo que muitas vezes valoriza o conforto, a segurança, a previsibilidade e o conformismo. A fábula é útil para as organizações se livrarem desses entraves, deixando fluir a criatividade e a inovação. Inclui novas dicas, ferramentas e estratégias para 'pavões' e uma nova seção para 'ensinar pingüins a voar'. *Recomendado para os alunos dos módulos de Formação Básica Gerencial e o de Desenvolvimento e Retenção de Talentos.*

Outros livros recomendados

14) **Guia de sobrevivência da cultura corporativa.** Autor : Edgard H.Schein. Editora José Olímpio. 192 pg. Assunto: Cada povo constrói a sua cultura ao longo da sua história. Do mesmo modo, cada empresa constrói culturas bem peculiares. O consultor norte-americano Edgar H. Schein apresenta neste livro algumas soluções que facilitam o processo de mudança nas empresas e mostra como é possível integrar diferentes culturas organizacionais. *Recomendado apenas para os alunos do módulo de Desenvolvimento e Retenção de Talentos.*

15) **Criação e adaptação de Jogos em T&D.** Autora: Paula Falcão. Editora: Qualitymark, 78 pg. Assunto: Fornece ao uma metodologia e algumas dicas e jogos. Mostra várias ferramentas de geração e sistematização de idéias e traz para o leitor 22 jogos de aplicação imediata, 10 casos em que a autora aprendeu com a própria experiência e inúmeras dicas práticas para melhorar a sua atuação ao adaptar e criar jogos. 'Criação e Adaptação de Jogos em T&D' foi pensado para ser um manual objetivo e prático, mas também para ampliar os horizontes daqueles envolvidos no processo de T&D. *Recomendado apenas para os alunos do módulo de Desenvolvimento e Retenção de Talentos.*

16) **Histórias e fábulas aplicadas à treinamento.** Autor: Albigenor Militão – Editora Qualitymark – 142 pgs. Assunto: O livro reúne 73 textos divididos em duas partes. Na primeira, os autores apresentam 50 histórias que ajudam a trabalhar grupos em temas como; proatividade, motivação, 'zona de conforto', persistência, crescimento a partir da crise, iniciativa, engajamento, conformismo, polivalências e diversos outros temas fundamentais num processo de treinamento e estímulo ao desenvolvimento pessoal e profissional. Na segunda parte, são apresentados 23 textos que os autores chamam de preciosidades. *Recomendado apenas para os alunos do módulo de Desenvolvimento e Retenção de Talentos.*

17) **Ferramentas para avaliação de performance com foco em competências.** Autora: Maria Odete Rabaglio. Qualitymark. 120 pgs. Assunto: O livro é resultado de uma pesquisa da autora sobre o que existia no mercado em relação ao tema, com o propósito de preparar o gestor e todos os avaliadores para fazerem uma avaliação técnica com imparcialidade e ética, focada no desenvolvimento, crescimento e aperfeiçoamento de pessoas. Outro objetivo do livro é o de preparar os avaliados para receberem uma avaliação como uma ferramenta de Desenvolvimento de Pessoas sempre com foco no crescimento e no aperfeiçoamento contínuo, tirando o melhor aproveitamento possível da ferramenta utilizada. *Recomendado apenas para os alunos do módulo de Desenvolvimento e Retenção de Talentos.*

18) **Avaliação de Resultados em Treinamento Comportamental.** Autora: Bettyna P.B. Beni – Qualitymark – 88pgs. Assunto: O livro apresenta as ferramentas necessárias para maximizar os resultados com atividades de treinamento, agregando valor às pessoas e à organização. Sem pretender esgotar o assunto, os autores ajudam o leitor a desenvolver suas próprias ferramentas para avaliar e garantir que os investimentos em treinamentos sejam transformados em efetivos retornos. Além de propor uma reflexão sobre alguns métodos disponíveis no mercado para avaliar ativos intangíveis, como o Balanced Scorecard, os autores conceituam e analisam os principais tipos de treinamento; explicam o que é e como fazer avaliação; apresentam técnicas para avaliação de resultados em Treinamento & Desenvolvimento; e mostram como construir um modelo de avaliação de resultados. *Recomendado apenas para os alunos do módulo de Desenvolvimento e Retenção de Talentos.*

Obs.: A recomendação por módulo é uma sugestão, pois os temas dos livros estão relacionados aos assuntos que serão abordados no módulo citado.

2 - REVISTAS

Recomendamos a leitura das revistas: **EXAME, HSM, VEJA, VOCÊ S.A., MELHOR, VENCER, PEQUENAS EMPRESAS, GRANDES NEGÓCIOS, ISTOÉ, CARTA CAPITAL e ÉPOCA**, bem como o site **RH.COM.BR**.

Os artigos relacionados ao curso podem ser comentados pelos alunos através de relatórios contendo um resumo com os principais aspectos apresentados, relação com os assuntos abordados em sala de aula e uma conclusão. Entregar com o relatório uma cópia da primeira página do artigo, com a identificação clara da fonte e data de publicação. A atribuição de horas dependerá da qualidade do relatório.

3 – CONGRESSOS

CONARH 2006 – 32º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas. 22 a 24 de agosto das 10 às 20 horas. Local : Transamérica Expo Center São Paulo. Av. Dr. Mario Villas Rodrigues, 387 – Santo Amaro (próximo à Marginal Pinheiro – Ponte João Dias). Inscrições: www.conarh.com.br. Fone 3951 8883

4 - PALESTRAS

Como identificar talentos dentro da sua equipe para torná-la campeã. Palestrante: Klever Kolberg. Local : Laboratório de Negócios SSJ – Avenida Dr. Cardoso de Melo, 1491 – Vila Olímpia. **Data: 31.08.2006 das 8h30 às 11h00.** Inscrições: fone 5686 6854 ramal 218 com Martino Buzzetti Júnior. **Levar 1 quilo de alimento não perecível.**

Técnicas de falar em público. Local: Auditório Mercatus – Unicsul. Rua Galvão Bueno, 868 – Liberdade. Inscrições através do telefone: 3884 6558 ou 3559 7856. **Levar 2 quilos de alimentos não perecíveis**

PALESTRAS CIEE (gratuitas)

Consulte sempre a agenda de palestras do CIEE
Auditórios do CIEE - Rua Tabapuã, 540 - Itaim Bibi.

Inscrições gratuitas, obrigatórias e intransferíveis:

Tels: (11) 3040-9945/9947/9436

Fax: (11) 3040-9851

Portal do CIEE: www.ciee.org.br - link: institucional/agenda de eventos

Para comprovação de horas apresentar cópia do certificado de participação.

AAPSA

A AAPSA é uma associação formada por profissionais de Recursos Humanos. Oferecem mensalmente palestras gratuitas com foco em Gestão de Pessoas.

A AAPSA localiza-se na região central de Santo Amaro – Rua Mário Lopes Leão.

Saiba mais visitando o site www.aapsa.com.br

5 – OFICINAS

OFICINA DE CURRÍCULOS

Objetivo: Elaborar currículos para pessoas da comunidade e orientação na busca de uma recolocação.

Os alunos do curso Gestão em Recursos Humanos que estão cursando ou já cursaram a disciplina Recrutamento e Seleção poderão inscrever-se no CEAC para participar da Oficina de Currículos, que será realizada no dia 11 de novembro nos Campi Santo Amaro, Santo André e Jabaquara das 9:00 às 13:00h.

As atividades realizadas pelos alunos de RH São:

- Elaboração de currículos
- Orientação de como se comportar em uma entrevista
- Apoio ao atendimento dos interessados (comunidade) – organização de filas, preenchimento de dados cadastrais, etc.

A participação nessa atividade valerá 6 horas PAC (2 horas pela preparação e 4 horas do evento).

6 - FILMES

- 1) **O Aviador** (Drama) Com Leonardo DiCaprio. Relacionar a: quebra de paradigmas, empreendedorismo.
- 2) **Se eu fosse você** (Comédia) Com Tony Ramos e Glória Pires – Relacionar a: Empatia.
- 3) **Apolo 13** (Aventura) – Com Tom Hanks e Kevin Bacon.. Relacionar a: liderança como fonte de motivação.
- 4) **O Gênio Indomável** (Drama) – Com Robbin Willinas, Matt Damon e Ben Affleck. Relacionar a: desempenho e coaching.
- 5) **Armageddon** (Ficção) Dir. Michel Bay. Com Bruce Willis e Ben Affleck
Relacionar a: gestão de projetos.
- 6) **Duas Vidas** (Comédia) Com Bruce Willis. Relacionar a: autoconhecimento.
- 7) **Alguém Tem que Ceder** (Comédia) Com: Jack Nicholson, Keanu Reeves e Diane Keaton Relacionar a: mudança de paradigmas, relacionamento interpessoal.

Importante:

Os relatórios dos filmes indicados na agenda do curso de Gestão em Recursos Humanos devem conter um resumo, de acordo com o padrão sugerido pelo CEAC, bem como uma conclusão do aluno contendo a relação com o assunto mencionado. Mínimo de 20 linhas escritas ou digitadas. A atribuição de horas dependerá da qualidade do relatório.